

Na osnovu člana 27. stav (1) alineja 6. Zakona o ustanovama ("Službeni list RBiH", broj 6/92, 08/93 i 13/94), člana 55. stav (2) Statuta javne ustanove "Centar za napredne tehnologije u Sarajevu" broj 318-010/23 od 07.06.2023. godine, Upravni odbor javne ustanove "Centar za napredne tehnologije u Sarajevu", na 40. redovnoj sjednici održanoj dana 27.12.2023. godine,

Pravilnik

o izmjenama Pravilnika o disciplinskoj odgovornosti radnika JU "Centar za napredne tehnologije u Sarajevu"

Član 1.

(Izmjena člana 4. Supsidijarna primjena Zakona)

U Članu 4. Pravilnika o disciplinskoj odgovornosti radnika JU "Centar za napredne tehnologije u Sarajevu", broj: 503-010-02/22 Sarajevo, 29.09.2022. godine (u daljem tekstu Pravilnik) riječi: "Pravilnikom o radu Centra broj: 09-UO-1/18 od 21.12.2018. godine" mijenjaju se i glase: "Pravilnikom o radu broj 423-010-01/23 od 21.07.2023. godine" (u daljem tekstu: Pravilnik o radu).

Član 2.

(Izmjena člana 12. Lakše povrede radne obaveze iz ugovora o radu)

U članu 12. Pravilnika o disciplinskoj odgovornosti radnika JU "Centar za napredne tehnologije u Sarajevu", broj: 503-010-02/22 Sarajevo, 29.09.2022. godine (u daljem tekstu Pravilnik) riječi: "Pravilnika o radu Centra broj: 09-UO-1/18 od 21.12.2018. godine" mijenjaju se i glase: "Pravilnika o radu broj 423-010-01/23 od 21.07.2023. godine" (u daljem tekstu: Pravilnik o radu).

Član 3.

(Izmjena člana 13. Oblici lakše povrede radne obaveze iz ugovora o radu)

- (1) Član 13. Pravilnika mijenja se glasi: "Lakše povrede radnih obaveza su:
- a) nekvaitetno i neblagovremeno izvršavanje postavljениh radnih zadataka ili neopravdano odbijanje izvršavanja istih;
 - b) učestalo i neopravdano kasnjenje na posao najviše dva puta toku mjeseca;
 - c) neopravdan odlazak sa posla prije isteka radnog vremena;
 - d) neopravdano izostajanje sa posla tri dana tokom jednog mjeseca;
 - e) odbijanje poslovne saradnje sa drugim radnicima i stvaranje loše radne atmosfere;
 - f) neizvršavanje zvanično donesenih odluka Upravnog odbora i direktora;
 - g) iznošenje neistinitih ličnih stavova, navoda i netačnih informacija u javnosti putem elektronskih ili printanih medija koji se odnose na rad Centra, a koji nanose štetu Centru i narušavaju ugled zaposlenih u Centru;
 - h) dolazak na posao pod dejstvom alkohola ili droga, upotrebe ili unošenje istih u Centar;
 - i) neuredno držanje dokumentacije, materijala, vrijednosnih papira, novca sredstava rada i sl.;
 - j) nesavjesno raspolaganje zaduženim sredstvima rada Centra, kao i nevođenje brige o istim;
 - k) nenoshenje ili nepropisno nošenje ili neuredno nošenje službene uniforme i oznake Centra;



Izmjene Pravilnika o disciplinskoj odgovornosti stupaju na snagu danom donošenja.

**Član 6.
(Stupanje na snagu)**

U Članu 39. stav (2) Pravilnika riječi „člana 92“ mijenjaju se i glase „člana 97“.

(Izmjena člana 39. Zakazivanje rasprave)

Član 5.

- otkazat će mu se ugovor o radu“;
- (2) Ukoliko se u postupku utvrdi da je radnik odgovoran za težu povredu radne obaveze
- n) neovlašteno unošenje oružja od strane radnika.
 - m) utaja i krada materijalnih sredstava;
 - l) pronevjera i krada imovine;
 - k) zloupotreba položaja u namjeri da se za sebe ili drugog pribavi protivpravnu imovinsku korist;
 - j) izazivanje nereda i tuče u prostorijama javne ustanove,
 - i) prouzrokovanje štete javnoj ustanovi;
 - h) zloupotreba prava korištenja bolovanja;
 - g) odavanje poslovne tajne;
 - f) nezakonito raspolaganje sredstvima rada javne ustanove;
 - e) kontinuirano nesavjesno, nemarno i neblagovremeno izvršavanje radnih radu;
 - d) kontinuirano odbijanje izvršenja poslova preuzetih zaključenjem ugovora o
 - c) zloupotreba ili prekoračenje ovlaštenja;
 - b) ako se podstiče mržnja po osnovu vjerske, rasne, jezičke, nacionalne pripadnosti ili dovodi u pitanje neko drugo lično svojstvo;
 - a) izvršenje krivičnog djela na radu ili u vezi sa radom;

„Teže povrede radnih obaveza su:

(1) Član 14. Pravilnika mijenja se i glasi :

(Izmjena člana 14. Teže povrede radne obaveze)

Član 4.

- ugovora o radu“;
- člana smatrat će se kao teža povreda radne obaveze zbog kojih će se radniku dati otkaz
- (3) Ponavljanje lakših, istih ili drugih povreda radnih obaveza navedenih u stavu (2) ovog
- radu bez prethodnog utvrđivanja odgovornosti radnika.
- (2) Zbog kršenja radnih obaveza iz stava (1) ovog člana, ne može se otkazati ugovor o
- n) svjesno prikrivanje nastale materijalne štete po Centar.
 - m) nepostupanje po odluci o rasporedu, odnosno premještanju na drugo radno mjesto;
 - ustanove;
 - l) neizvršavanje naloga prepostavljenog rukovodioca, odnosno direktora javne